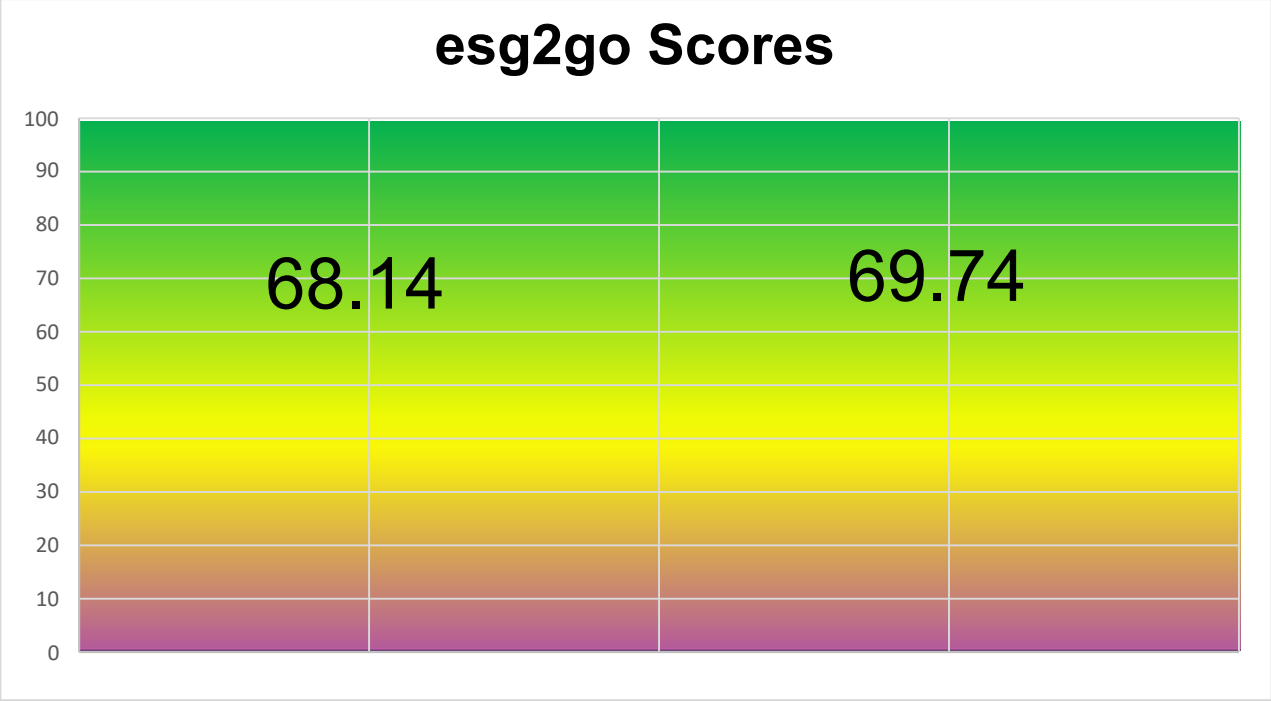
Rating Report

Der esg2go Rating & Reporting Standard wurde durch das CCRS (Center of Corporate Responsibility and Sustainability - https://ccrs.ch) entwickelt. Die Berechnungen werden laufend weiterentwickelt, entsprechend können sich die erzielten Scores im Zeitverlauf ändern.
Weitere Informationen finden sich auf https://esg2go.org.

Gesamtergebnis per Stichtag: 31.12.2025

Hier sehen Sie, wie Ihr Unternehmen im Vergleich mit ähnlichen Unternehmen dasteht. Liegt Ihr Score über dem Benchmark, haben Sie gut abgeschnitten. Der Benchmark ist auf 60 Punkte industrie- und grössenspezifisch geeicht. Das Target ist auf 100 Punkte industrie- und grössenspezifisch geeicht.
Der Verifikationsstatus dieses Rating-Reports ist "scored".

Score inkl. Handprint	69.74
Score Footprint	68.14
Environment (E) Umwelt	67.80
Social (S) Gesellschaft	66.61
Governance (G) Unternehmensführung	79.88
Score Resilience	77.27



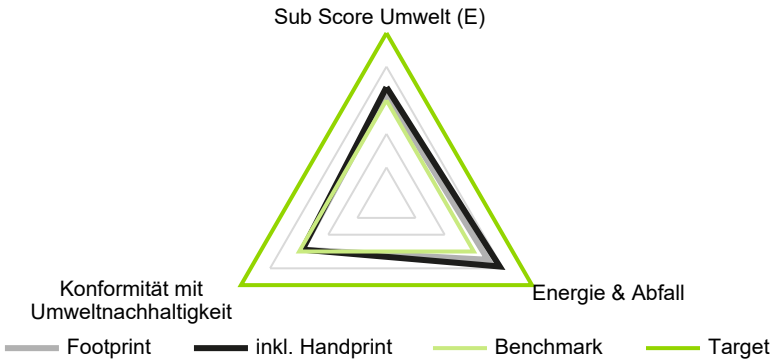
Informationen zum Unternehmen

Firmenname	**NT K+D AG**
Unternehmens-ID	CHE-107.486.621
Wirtschaftssektor	Sekundär (Produktion)
NOGA-Code	[22] Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
Stichtag	31.12.2025
Datum der Erfassung	28.07.2026
Adresse	10 Fabrikweg
Postleitzahl	8634
Stadt	Hombrechtikon
Kanton	ZH
Land	Schweiz
Telefon	552545454
Website	www.ntkd.ch

Kontaktperson

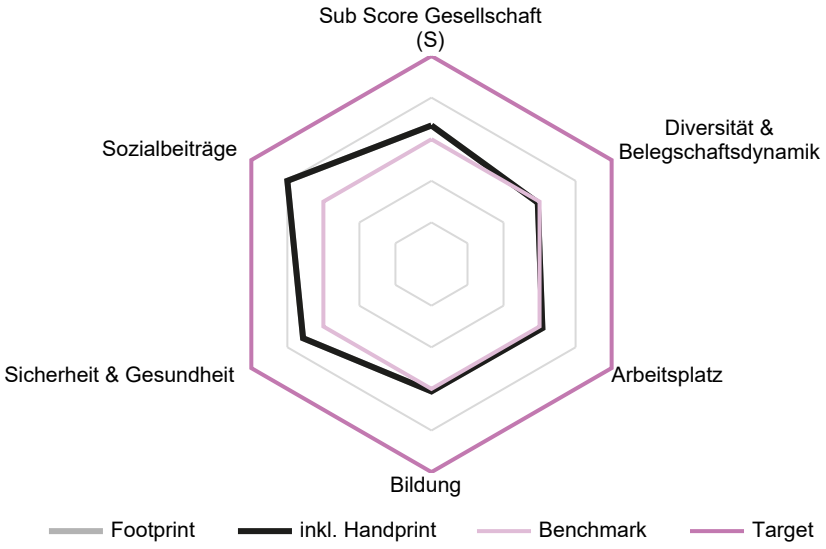
Vorname	Martin
Nachname	Zioerjen
Telefon	552545419
E-mail	ma.zioerjen@ntkd.ch

Environment (E) Umwelt



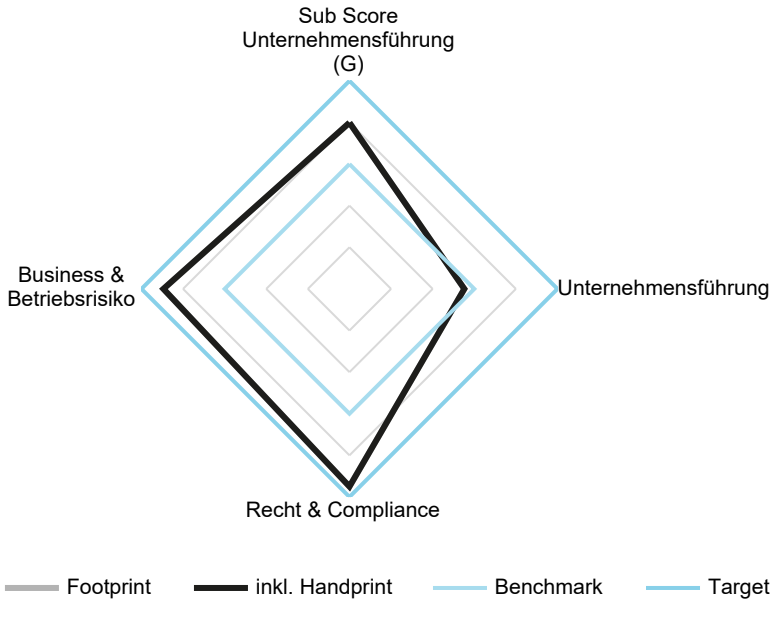
	Footprint	inkl. Handprint	Benchmark	Target
Sub Score Umwelt (E)	**63.80**	**67.80**	**60**	**100**
Energie & Abfall	69.82	77.82	60	100
Konformität mit Umweltnachhaltigkeit	57.78	57.78	60	100

Social (S) Gesellschaft



	Footprint	inkl. Handprint	Benchmark	Target
Sub Score Gesellschaft (S)	**66.61**	**66.61**	**60**	**100**
Diversität & Belegschaftsdynamik	59.01	59.01	60	100
Arbeitsplatz	61.57	61.57	60	100
Bildung	61.19	61.19	60	100
Sicherheit & Gesundheit	71.28	71.28	60	100
Sozialbeiträge	80.00	80.00	60	100

Governance (G) Unternehmensführung



	Footprint	inkl. Handprint	Benchmark	Target
Sub Score Unternehmensführung (G)	**79.88**	**79.88**	**60**	**100**
Unternehmensführung	55.22	55.22	60	100
Recht & Compliance	95.00	95.00	60	100
Business & Betriebsrisiko	89.43	89.43	60	100

Über diesen Report

Dieser esg2go-Nachhaltigkeitsbericht ist ein umfassendes Dokument, das wertvolle Einblicke in die Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungspraktiken Ihrer Organisation bietet. Um sich im Bericht zurechtzufinden und ihn zu verstehen, beachten Sie bitte die folgenden Schlüsselabschnitte:

1. Bericht Übersicht: In diesem Abschnitt finden Sie die Score-Uebersicht sowie grundlegenden Informationen über Ihre Organisation, wie z. B. den Namen und die UID.

1.a Score Resilience: Der esg2go Resilience Score ergänzt die ESG-Bewertung des esg2go Ratings um die zusätzliche Perspektive der unternehmerischen Widerstandsfähigkeit. Er basiert auf der Gewichtung ausgewählter KPIs und aggregiert diese zu einem Score.
Im Zentrum steht die Fähigkeit eines Unternehmens, insbesondere unerwartete externe und interne Schocks – wie Marktveränderungen, Kostensteigerungen oder operative Störungen – abzufedern und zu bewältigen. Der Score liefert damit eine indikative Einschätzung der Robustheit von Geschäftsmodell, Ressourcenstruktur und operativer Stabilität.

1.b ESG-Diagramme: In diesem Abschnitt finden sich die Key Area Scores zu den einzelnen Bereichen als Spider-Grafiken. Die Gewichtung der Bereiche ist jeweils 40% (E), 40% (S) und 20% (G).

2. Umwelt: In diesem Abschnitt finden Sie detaillierte Informationen über Ihre Umweltinitiativen und -leistungen. Dazu gehören Daten über Ihren Energieverbrauch, Ihr Abfallmanagement und Ihre Konformität mit der ökologischen Nachhaltigkeit. Er gibt einen Überblick über Ihr Engagement zur Minimierung Ihrer ökologischen Auswirkungen.

3. Gesellschaft: Die Registerkarte Gesellschaft hebt Ihre Bemühungen und Beiträge zur sozialen Verantwortung hervor. Sie umfasst Informationen zu den Themen Diversität und Integration, Dynamik am Arbeitsplatz, Bildung, Sicherheit und Engagement in der Gemeinschaft. Dieser Abschnitt spiegelt Ihr Engagement für eine verantwortungsvolle und sozial bewusste Organisation wider.

4. Unternehmensführung: Der Abschnitt Unternehmensführung zeigt Informationen über das Innenleben Ihrer Organisation. Er enthält Daten zu Unternehmensführungspraktiken, zur Einhaltung ethischer Grundsätze und zum Risikomanagement. Dieser Bereich bietet Transparenz über Ihre Unternehmensführungsstruktur und -praktiken.

5. Optionale Bonusfragen: Dieser Abschnitt enthält Informationen über Ihren sogenannten Handabdruck oder den positiven Einfluss, den Ihre Organisation auf den Aufbau einer nachhaltigen Zukunft hat.

6. IDs: Die mit ID beschrifteten Sektionen enthalten Erläuterungen zu jedem einzelnen Feld innerhalb des Berichts. Wenn Sie Fragen zu bestimmten Datenpunkten oder Kennzahlen haben, lesen Sie bitte in diesen Abschnitten nach, um Klarheit und Kontext zu erhalten.

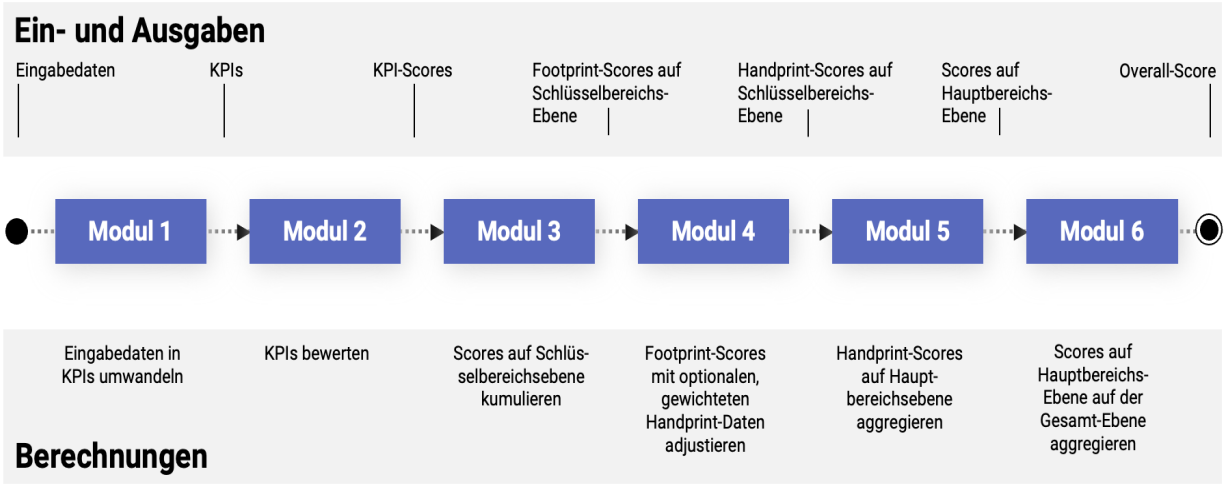
Wichtiger Hinweis: Es ist wichtig zu betonen, dass keine Bewertung ohne die Angabe von zwei wesentlichen Informationen erfolgen kann: die Anzahl der Beschäftigten und der NOGA-Code. Diese Elemente sind grundlegend für die genaue Beurteilung und Bewertung unserer Nachhaltigkeitsleistung.

Der esg2go-Nachhaltigkeitsbericht dient als Beleg für Ihr Engagement für Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken. Wir ermutigen Sie, den Bericht gründlich zu studieren, um ein umfassendes Verständnis Ihrer Stärken und Schwächen in diesen wichtigen Bereichen zu gewinnen.

Wie berechnen wir?

Der vom CCRS entwickelte Berechnungsprozess wandelt Inputs in Scores um, wobei die Skala von 0 (Minimum) bis 100 (Maximum) reicht und 60 als Benchmark dient. Dies geschieht durch die Berechnung von Key Performance Indicators (KPIs), die aus den Inputwerten abgeleitet werden, die zunächst nach Branche und Grösse gewichtet werden. Diese Scores werden dann auf Ebene der Key Areas aggregiert: zwei für Environment (E), fünf für Social (S) und drei für Governance (G). Diese Footprint-Scores werden unter Berücksichtigung aktiver Beiträge weiter in Key Area Handprint-Scores umgewandelt und tragen schliesslich zu Scores für einzelne ESG-Bereiche und einem Gesamtscore bei.

esg2go Verarbeitungsprozess



Modul 1

In Modul 1 werden die Eingabedaten der Unternehmen beim Ausfüllen des Fragebogens in Key Performance Indicators oder KPIs umgewandelt.

Modul 2

In Modul 2 wird jeder KPI mit einem Wert zwischen 0 und 100 bewertet, welche als **KPI-Punktzahlen** bezeichnet werden. Diese KPI-Punktzahlen sind aufgrund eines adäquaten Benchmarking-Prozesses in einer vergleichbaren Weise gestaltet.

Modul 3

In Modul 3 führen wir eine gewichtete Aggretation von KPI-Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene durch, die transparent kommuniziert werden. Zusätzlich werden die Punktzahlen auf der Schlüsselbereichsebene als **Footprint-Punktzahlen auf den Hauptbereichsebenen E, S und G** aggregiert.

Modul 4

In Modul 4 werden die optionalen Eingaben des Fragebogens, die den «Handabdruck» des Unternehmens darstellen, verwendet, um die Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene anzupassen und eine neue Punktzahl zu produzieren: **Mit Handabdruck adjustierte Punktzahl auf Schlüsselbereichsebene.**

Modul 5

In Modul 5 werden die durch den Handabdruck adjustierten Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene auf einer Hauptbereichsebene aggregiert, um Punktzahlen auf **E-, S- und G-Ebene** zu erhalten.

Modul 6

Im letzten Schritt werden die Scores in Modul 6 auf E-, S- und G-Ebene zu einer Gesamtbewertung aggregiert, welche die endgültige Gesamtpunktzahl des Unternehmens darstellt.

Umwelt (E)

Energie & Abfall

Code	Indikator	Wert	Einheit
E23	Stromkosten, total	32’146	CHF
E1	Stromverbrauch, total	110’091	kWh
E2	Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen	0	kWh
ES1	Nutzen Sie ein eigenes Rechenzentrum?	ja	
E3	Treibstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition	764	CHF
E21	Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen	0	CHF
E4	Brennstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition	13’500	CHF
E22	Brennstoffkosten aus erneuerbaren Quellen	0	CHF
ES2	Nutzen Sie Fernwärme?	nein	
ES3	Zahlen Sie eine Pauschalmiete?	ja	
ES4	Beheizte Fläche in m2	900	m2
ES5	Haben Sie ein Minergie-Zertifikat?	nein	
ES6	Baujahr des Gebäudes	1’972	
ES7	Jahr der letzten energiewirtschaftlichen Sanierung	2’025	
E5	Wasserverbrauch, total	747	m3
E6	Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser (Kosten)	5’678	CHF
E7	Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser (Menge)	12	t
E8	Abwasserentsorgung (Kosten)	1’562	CHF
E9	Abwasserentsorgung (Menge)	788	m3
E10	Entsorgung von Sonderabfällen (Kosten)	0	CHF
E11	Entsorgung von Sonderabfällen (Menge)	0	t
E12	VOC-Abgabe	0	CHF
ELogIn	Interne Logistikkosten (ab Berichterstattungsjahr 2025)	200’000	CHF
ELogEx	Externe Logistikkosten (ab Berichterstattungsjahr 2025)	58’820	CHF

Konformität mit Umweltnachhaltigkeit

Code	Indikator	Wert	Einheit
E13	Kosten für Strafzahlungen wegen Umweltvergehen	0	CHF
E14	Finanzielle Beiträge für Umweltrelevante Aktivitäten	0	CHF
E15	ISO 14001 Zertifizierungen (oder andere Umweltzertifizierungen)	Nein	
E16	Zertifizierungen im nachhaltigen Bauen und Energieeffizienz	Nein	
E17	Bemühungen zur Abfallreduzierung wie z.B Abfallentsorgung	Vorhanden	
E18	Mobilitätsplan für Mitarbeiter	Im Aufbau	
E19	Internes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen.	Im Aufbau	
E20	Externes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen	Nein	

Gesellschaft (S)

Diversität und Belegschaftsdynamik

Code	Indikator	Wert	Einheit
S1	Anzahl Angestellte, total	24	Anzahl
S2	Anzahl weibliche Angestellte	8	Anzahl
S3	Anzahl Führungskräfte, total	4	Anzahl
S4	Anzahl weibliche Führungskräfte	0	Anzahl
S5	Anzahl Mitglieder im Verwaltungsrat	2	Anzahl
S6	Anzahl weibliche Mitglieder im Verwaltungsrat	0	Anzahl
S7	Anzahl männliche Angestellte über 45	6	Anzahl
S8	Anzahl weibliche Angestellte über 45	3	Anzahl
S9	Anzahl männliche Angestellte zwischen 16 und 45	10	Anzahl
S10	Anzahl weibliche Angestellte zwischen 16 und 45	5	Anzahl
S11	Anzahl der Angestellte mit unbefristeten Arbeitsverträgen	23	Anzahl
S12	Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter in den letzten 3 Jahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist	9	Anzahl
S13	Anzahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen in den letzten 3 Jahren bzw. seit Gründung des Unternehmens verlassen haben, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist	12	Anzahl
S14	Vollzeitäquivalente der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in der Produktion tätig sind	6	Anzahl
S15	Vollzeitäquivalente der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in Dienstleistungsaktivitäten tätig sind (Verkauf, Einkauf, Büroassistenz usw.)	9	Anzahl
S16	Totale Vollzeitäquivalente	20	Anzahl
S17	Durchschnittliches Arbeitsjahr der Angestellten	11	Anzahl

Arbeitsplatz

Code	Indikator	Wert	Einheit
S18	Minimale Dauer des Mutterschaftsurlaubs der Firma	14	Wochen
S19	Minimale Dauer des Vaterschaftsurlaubs der Firma	2	Wochen
S20	Designierter Gemeinschaftsraum für Angestellte	Vorhanden	
S21	Beitrag zu den externen Betreuungskosten von Kindern im Vorschulalter von Angestellten	Nein	
S22	Anzahl Angestellte mit Home Office-Möglichkeit	3	Anzahl

Bildung

Code	Indikator	Wert	Einheit
S23	Anzahl Auszubildende und Praktikanten	1	Anzahl
S24	Anzahl der Auszubildenden auf Probe	0	Anzahl
S25	Ausgaben für Weiterbildung in den letzten drei Jahren	25'000	CHF

Sicherheit & Gesundheit

Code	Indikator	Wert	Einheit/Typ
S26	Anzahl schwere Unfälle am Arbeitsplatz	0	Anzahl
S27	Absenztage	184	Anzahl

Sozialbeiträge

Code	Indikator	Wert	Einheit/Typ
S29	Beitrag zur Gesellschaft	0	CHF
S31	Beiträge an die Pensionskasse, total	135’000	CHF
S32	Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für Führungskräfte, total	31’978	CHF
S33	Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte, total	68’195	CHF

Unternehmensführung (G)

Unternehmensführung

Code	Indikator	Wert	Einheit
G1	Interne Stellvertreterregelungen	Vorhanden	
G2	Personalmanagement	Im Aufbau	
G3	Anzahl Angestellte mit einer Zielvereinbarung	22	Anzahl
G6	Anzahl unabhängiger Verwaltungsratsmitglieder	0	Anzahl
G7	Trennung zwischen den Funktionen des CEO und dem Verwaltungsratspräsidium	Nein	
G8	ESG Berichterstattung	Im Aufbau	
G9	ESG-Anreiz für Führungskräfte	Nein	

Recht & Compliance

Code	Indikator	Wert	Einheit
G11	Geldbussen für die Verletzung von: Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten, bestätigte Fälle von Korruption oder andere Rechtsverletzungen in den letzten drei Geschäftsjahren	0	CHF
G12	Implementierung des Datenschutzgesetzes	Vorhanden	
G13	Ausgaben für Cybersecurity	6’000	CHF
G14	Lieferantenrichtlinie	Vorhanden	
G15	Kundenrichtlinie für kontroverse Produkte	Vorhanden	
G16	Richtlinie für Substanzmissbrauch	Im Aufbau	
G17	Existenz eines Verhaltenskodex	Vorhanden	
G18	Antikorruptionsrichtlinie	Vorhanden	

Optionale Informationen

Informationen über das Kerngeschäft

Code	Indikator	Wert
Umwelt-Handprint	Bitte wählen Sie die folgenden Umweltelemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt:	
1	Verkauf von langlebigen Produkten an Kunden	TRUE
2	Wartung von Produkten durch das Unternehmen für Kunden	TRUE
3	Produkte, Dienstleistungen und branchenspezifische Prozesse, die zu einer Kreislaufwirtschaft führen oder/und die richtigen Anreize für die Reduzierung von Treibhausgasemissionen bieten.	FALSE
4	Verkauf digitaler Lösungen die die Gesamtemissionen von Unternehmen (Reisen, Verwaltung usw.) reduzieren	FALSE
5	Verkauf von Produkten und Technologien, die zu weniger Emissionen in Immobilien und im Baugewerbe beitragen	TRUE
6	Verkauf von Produkten und Lösungen, die das Potenzial haben, umweltproblematische Produkte und Prozesse zu ersetzen	FALSE
7	Verkauf von Produkten und Lösungen, die bei ihren Kunden die Umweltauswirkungen innerhalb der Produktion reduzieren oder die Energieeffizienz erhöhen	TRUE
8	Nachhaltige Investitionen in ärmeren Ländern, die sich lokalen Umweltproblemen annehmen.	FALSE
9	Schutz und Wiederherstellung von Biodiversität und Ökosystemen	FALSE
10	Andere	FALSE

Sozialer Handprint	Bitte wählen Sie die folgenden sozialen Elemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt:	
1	Schaffung neuer Jobprofile (Arbeitsplätze, die Trends, Vorschriften und anderen Veränderungen entgegenkommen)	FALSE
2	Ausbildungs- und Integrationsprogramm für Migranten/Flüchtlinge	FALSE
3	Programm zur Wiedereingliederung von Randgruppen ohne Arbeit/Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt	FALSE
4	Verbesserung der Zukunftschancen der nächsten Generation durch Zusammenarbeit mit Ausbildungsprogrammen	FALSE
5	Verbesserung der Zukunftschancen der nächsten Generation durch Zusammenarbeit mit Universitäten	FALSE
6	Gesundheitsfördernde Produkte und Dienstleistungen	FALSE
7	Nachhaltige Investitionen in ärmeren Ländern, die zur Stärkung der lokalen Wirtschaft, zu integrativem Wachstum (neben etablierten Wachstumsfeldern) und zu menschenwürdiger Beschäftigung beitragen	FALSE
8	Andere	FALSE

Dokumentation Umwelt (E)

Energie & Abfall

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
E23	Stromkosten, total	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die gesamten vom Unternehmen verursachten Stromkosten. Die Daten für diesen Indikator sind den Stromrechnungen zu entnehmen.
E1	Stromverbrauch, total	kWh	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den gesamten hauseigenen Stromverbrauch eines Unternehmens aus allen Quellen. Daten aus Stromrechnungen müssen für diesen Indikator verwendet werden.
E2	Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen	kWh	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den gesamten Stromverbrauch innerhalb des Unternehmens aus erneuerbaren Quellen wie Wasserkraft, Sonnenergie, Windenergie, Biomasse, Geothermie und geförderter Strom.
ES1	Nutzen Sie ein eigenes Rechenzentrum?		Letztes Geschäftsjahr	Der Indikator kann mit Ja beantworten werden, wenn das Unternehmen einen eigenen Server betreibt, und dessen Stromkosten Teil der Stromrechnungen ist
E3	Treibstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die totalen Treibstoffkosten die durch das Unternehmen verursacht werden. Als Treibstoff zählen folgende Substanzen: Benzin (Petroleum), Diesel, Biodiesel, Kerosin, Biotreibstoff und Wasserstoff.
E21	Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die gesamten Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen innerhalb des Unternehmens. Dies kann Wasserstoff (wenn mit erneuerbaren Verfahren hergestellt) und/oder Biotreibstoff umfassen.
E4	Brennstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die totalen Brennstoffkosten die durch das Unternehmen verursacht werden. Als Brennstoff zählen folgende Substanzen: Heizöl, Erdgas, biogas Steinkohle, Braunkohle, Holz, Holzpellets, Hackschnitzel.
E22	Brennstoffkosten aus erneuerbaren Quellen	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten für Brennstoffe aus erneuerbaren Quellen innerhalb des Unternehmens wie Biogas, Holz, Holzpellets und Holzhackschnitzel.
ES2	Nutzen Sie Fernwärme?		Letztes Geschäftsjahr	Der Indikator kann mit Ja beantwortet werden, wenn das Unternehmen Fernwärme bezieht, wodurch die Kosten für Brennstoff nicht eruierbar sind.
ES3	Zahlen Sie eine Pauschalmiete?		Letztes Geschäftsjahr	Der Indikator kann mit Ja beantworten werden, wenn Kosten für: Stromverbrauch, Heizung, Wasserverbrauch und Abfallentsorgung des Firmengebäudes in der Miete mit inbegriffen sind.
ES4	Beheizte Fläche in m2	m2	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezeichnet die Gesamte Fläche, die mit Fernwärme beheizt wird.
ES5	Haben Sie ein Minergie-Zertifikat?		Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezeichnet das Vorhandensein eines Minergie-Zertifikats des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird.
ES6	Baujahr des Gebäudes		Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezeichnet das Baujahr des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird.
ES7	Jahr der letzten energiewirtschaftlichen Sanierung		Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezeichnet das Jahr der letzten Sanierung des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird. Die Sanierung gilt als Energiewirtschaftlich, wenn sie nachweisbar die Energieeffizienz des Gebäudes erhöht hat. Dies gilt, wenn z.B Fenster und Türen erneuert wurden oder eine Fassadendämmung gemacht wurde .
E5	Wasserverbrauch, total	m3	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf das gesamte im Unternehmen entnommene Wasservolumen. Für diesen Indikator müssen Daten aus Rechnungen und / oder Konzessionen verwendet werden.
E6	Kosten für die Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser.
E7	Menge der entsorgten Abfälle ausser Abwasser	t	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht der entsorgten Abfälle ausser Abwasser.
E8	Kosten der Abwasserentsorgung	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der Abwasserentsorgung.
E9	Menge des entsorgten Abwassers	m3	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht des entsorgten Abwassers.
E10	Kosten der entsorgten Sonderabfälle	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der entsorgten Sonderabfälle (z.B. Farben, Reinigungsmittel, Batterien, Chemikalien).
E11	Menge der entsorgten Sonderabfälle	t	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht der entsorgten Sonderabfälle (z.B. Farben, Reinigungsmittel, Batterien, Chemikalien).
E12	Kosten der VOC-Abgabe	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Betrag, den das Unternehmen für die VOC-Abgabe bezahlen muss.
ELogIn	Interne Logistikkosten (ab Berichterstattungsjahr 2025)	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Kosten für logistische Leistungen, die vom Unternehmen selbst erbracht werden.
ELogEx	Externe Logistikkosten (ab Berichterstattungsjahr 2025)	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Kosten für logistische Leistungen, die an externe Dienstleister vergeben werden.

Konformität mit Umweltnachhaltigkeit

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
E13	Kosten für Strafzahlungen wegen Umweltvergehen	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten für Strafprozesse und Bussgelder, die im Zusammenhang mit Umweltschäden stehen, die Böden, Wasser und/oder die Luft betreffen.
E14	Finanzielle Beiträge für umweltrelevante Aktivitäten	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den finanziellen Beitrag, den das Unternehmen für umweltbezogene Aktivitäten mit Partnern in der jeweiligen Region, in der das Unternehmen tätig ist (öffentlich-private Partnerschaften), leistet. Dies kann zum Beispiel Initiativen zur ökologischen Wiederherstellung, zum Schutz der biologischen Vielfalt und zur Kreislaufwirtschaft sowie Umweltbildungsprojekte umfassen.
E15	ISO 14001 Zertifizierungen (oder andere Umweltzertifizierungen)	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator ist "Vorhanden", wenn Sie über ein ISO 14000-Zertifikat, ein umfassendes ESG-Rating (z.B Ecovadis/GRI) oder ein branchenspezifisches Umweltzertifikat verfügen. Wenn das Unternehmen esg2go-zertifiziert ist (die Zertifizierung wurde im letzten Geschäftsjahr erlangt), zählt dies auch als Umweltzertifizierung. Wenn Sie eine interne Nachhaltigkeits-Selbstbewertung durchgeführt haben, können Sie "Im Aufbau" auswählen. (Bitte beachten Sie, dass Sie die Möglichkeit haben, Ihre zusätzlichen Nachhaltigkeitszertifikate im automatisierten Teil des Nachhaltigkeitsberichts hochzuladen)
E16	Zertifizierungen im nachhaltigen Bauen und Energieeffizienz	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bewertet, ob das Unternehmen über Gebäude und/oder Standorte mit Energieeffizienzzertifizierungen (GEAK, MINERGIE usw.) und/oder nachhaltigen Gebäudeetiketten (LEED, BREAM, SNBS usw.) verfügt.
E17	Bemühungen zur Abfallreduzierung wie z.B Abfallentsorgung	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator ist "Vorhanden", wenn das Unternehmen über ein zertifiziertes Abfallmanagement/Recyclingsystem verfügt und/oder ein anreizbasiertes System zur Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling von Abfällen hat. Der Indikator ist "Im Aufbau", wenn das Unternehmen nicht zertifiziert ist, aber einen Verhaltenskodex für sein Abfallmanagement hat. Ein solcher Verhaltenskodex verpflichtet die Mitarbeiter beispielsweise zur Einhaltung eines Abfalltrennungssystems mit einem Plan zur Verringerung/Ersetzung von nicht wieder verwertbaren Materialien.
E18	Mobilitätsplan für Mitarbeiter	Status	Letztes Geschäftsjahr	Wenn Ihr Unternehmen ein umfassendes Mobilitätskonzept für seine Mitarbeiter entwickelt hat, welches auch konkrete individuelle Anreize zur Emissionsreduzierung schafft, können Sie "Vorhanden" auswählen. Wenn Ihr Unternehmen zumindest Teilinitiativen für eine klimafreundlichere Mobilität gestartet hat (z.B. bike2work, Zuschuss zu den Kosten für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, Anreize für E-Konferenzen anstelle von Reisen), dann können Sie "Im Aufbau" auswählen.
E19	Internes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen	Status	Letztes Geschäftsjahr	Der Indikator ist "Vorhanden", wenn das Unternehmen interne Ziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen festgelegt hat und angeben kann, wie diese erreicht werden sollen, so dass Fortschritte verfolgt werden können.
E20	Externes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgas-emissionen	Status	Letztes Geschäftsjahr	Der Indikator gibt an, ob das Unternehmen in Zusammenarbeit mit EnAW (Energieagentur der Wirtschaft), ACT oder anderen anerkannten Organisationen ein extern messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen verfolgt.

Dokumentation Gesellschaft (S)

Diversität & Belegschaftsdynamik

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
S1	Anzahl Angestellte, total	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator umfasst alle Personen, die auf der Gehaltsliste des Unternehmens stehen, unabhängig davon, ob sie vorübergehend abwesend sind (ausgenommen langfristige Abwesenheiten), teilzeit, saisonal oder von zu Hause aus arbeiten, Auszubildende usw. Die Anzahl der Angestellten schliesst Arbeitskräfte aus, die von anderen Unternehmen an die Einheit geliefert werden, sowie Personen, die Reparatur- und Wartungsarbeiten in der Untersuchungseinheit im Auftrag anderer Unternehmen ausführen. [OECD]
S2	Anzahl weibliche Angestellte	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator umfasst alle weibliche Personen, die auf der Gehaltsliste des Unternehmens stehen, unabhängig davon, ob sie vorübergehend abwesend sind (ausgenommen langfristige Abwesenheiten), teilzeit, saisonal oder von zu Hause aus arbeiten, Auszubildende usw. Die Anzahl der Angestellten schliesst Arbeitskräfte aus, die von anderen Unternehmen an die Einheit geliefert werden, sowie Personen, die Reparatur- und Wartungsarbeiten in der Untersuchungseinheit im Auftrag anderer Unternehmen ausführen. [OECD]
S3	Anzahl Führungskräfte	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Anzahl der Mitarbeiter, die eine Führungsposition im Unternehmen innehaben/ein Team im Unternehmen leiten (die Anzahl wird wieder bei Indikator S32 relevant sein).
S4	Anzahl weibliche Führungskräfte	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Anzahl der weiblichen Mitarbeiter, die eine Führungsposition im Unternehmen innehaben/ein Team im Unternehmen leiten (die Anzahl wird wieder bei Indikator S32 relevant sein).
S5	Anzahl Mitglieder im Verwaltungsrat	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Anzahl der Mitglieder im Verwaltungsrat, die zur Vertretung der Aktionäre gewählt werden. Bei Einzelfirmen ist 1 anzugeben. Bei Kollektivfirmen und GmbH die Anzahl Gesellschafter.
S6	Anzahl weibliche Mitglieder im Verwaltungsrat	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Anzahl der weiblichen Mitglieder im Verwaltungsrat, die zur Vertretung der Aktionäre gewählt werden.
S7	Anzahl männliche Angestellte über 45	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator umfasst alle männlichen Angestellten, die 46 Jahre oder älter sind. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt.
S8	Anzahl weibliche Angestellte über 45	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator umfasst alle weiblichen Angestellten, die 46 Jahre oder älter sind. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt.
S9	Anzahl männliche Angestellte zwischen 16 und 45	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Darunter fallen alle männlichen Angestellten zwischen 16 und 45 Jahren. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt.
S10	Anzahl weibliche Angestellte zwischen 16 und 45	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Darunter fallen alle weiblichen Angestellten zwischen 16 und 45 Jahren. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt.
S11	Anzahl Angestellte mit unbefristeten Arbeitsverträgen	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator schliesst alle Angestellten ein, die einen Vollzeit- oder Teilzeitvertrag ohne festgelegte Frist haben.
S12	Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter in den letzten 3 Jahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist	Anzahl	Letzte drei Geschäftsjahre	Dieser Indikator umfasst alle neu eingetretenen Angestellten jeden Alters in den letzten drei Geschäftsjahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre als ist.
S13	Anzahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen in den letzten 3 Jahren bzw. seit Gründung des Unternehmens verlassen haben, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist	Anzahl	Letzte drei Geschäftsjahre	Dieser Indikator umfasst alle Angestellten, die das Unternehmen in den letzten drei Geschäftsjahren (oder seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre als ist) aus Gründen verlassen haben, die nicht mit dem Ruhestand zusammenhängen.
S14	Vollzeitäquivalent der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in der Produktion tätig sind	Vollzeit -äquivalent	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator beschreibt das Vollzeitäquivalent der Mitarbeiter, die in Produktionsaktivitäten arbeiten. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäqiuvalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein saisonaler Angestellter der z.B. nur 3 Monate mit vollem Pensum arbeitet, enspricht einem VZÄ von 0.25 (1/4). Die Gesamt-VZÄ ist die Summe der VZÄ jedes Mitarbeiters.
S15	Vollzeitäquivalent der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in Dienstleistungsaktivitäten tätig sind (Verkauf, Einkauf, Büroassistenz usw.)	Vollzeit -äquivalent	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator beschreibt das Vollzeitäquivalent der Mitarbeiter, die in Dienstleistungsaktivitäten arbeiten. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäqiuvalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein saisonaler Angestellter der z.B. nur 3 Monate mit vollem Pensum arbeitet, enspricht einem VZÄ von 0.25 (1/4). Die Gesamt-VZÄ ist die Summe der VZÄ jedes Mitarbeiters.

S16	Summe der Beschäftigungsgrade	Prozent	Ende des Geschäftsjahres	Für diesen Indikator addieren Sie die individuellen Vollzeitäquivalente jedes Mitarbeiters. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäqiuvalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein Saisonmitarbeiter, der z.B. arbeitet innerhalb dieses Zeitraums nur drei Monate mit vollem Pensum, sollte mit 0,25 FTE (1/4) gleichgesetzt werden. Die Gesamt-FTE ist die Summe der FTE jedes Mitarbeiters.
S17	Durchschnittliche Anzahl Arbeitsjahre der Belegschaft	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Addieren Sie für diesen Indikator die Gesamtzahl der Arbeitsjahre jedes Angestellten und dividieren Sie sie dann durch die Anzahl der Angestellten. Beispiel: eine Firma hat 10 Angestellte. Davon sind 5 Angestellte seit 6 Jahren angestellt und die anderen 5 Angestellten seit 3 Jahren. Wir addieren nun die Gesamtzahl der Arbeitsjahre jedes Angestellten (5*6 Jahre + 5*3 Jahre = 45 Jahre) und dividieren durch die Anzahl Angestellte (45 Jahre/10 = 4.5 Jahre). Wir erhalten eine durchschnittliche Anzahl Arbeitsjahre von 4.5 Jahren.

Arbeitsplatz

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
S18	Minimale Dauer des Mutterschaftsurlaubs der Firma	Wochen	Letzte fünf Geschäftsjahre	Dieser Indikator bezieht sich auf die offizielle Anzahl der Wochen, die das Unternehmen für den Mutterschaftsurlaub der weiblichen Angestellten gewährt.
S19	Minimale Dauer des Vaterschaftsurlaubs der Firma	Wochen	Letzte fünf Geschäftsjahre	Dieser Indikator bezieht sich auf die offizielle Anzahl der Wochen, die das Unternehmen für den Vaterschaftsurlaub der männlichen Angestellten gewährt.
S20	Designierter Gemeinschaftsraum für Angestellte	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen einen bestimmten Ort für Angestellte zum Essen, Trinken, Geselligkeit usw. zur Verfügung stellt.
S21	Unterstützung für die Betreuung von Kindern im Vorschulalter von Angestellten	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator beschreibt, ob das Unternehmen Unterstützung für Mitarbeiter mit Kindern anbietet (interne Kindertagesstätte oder Beitrag zu einer externen Kindertagesstätte).
S22	Anzahl Angestellte mit Home Office-Möglichkeit	Nummer	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der Angestellten, die die Möglichkeit haben ihre Aufgaben von zu Hause aus zu erledigen.

Bildung

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
S23	Anzahl Auszubildende und Praktikanten	Anzahl Teilnehmer	Ende des Geschäftsjahres	Unter diesem Indikator fallen alle Angestellten des Unternehmens am Ende des Geschäftsjahres, die Auszubildende (erstes, zweites, drittes oder viertes Jahr) oder Praktikanten sind.
S24	Anzahl der Auszubildenden auf Probe	Anzahl Teilnehmer	Ende des Geschäftsjahres	Als Schnupperlehre bezeichnet man die Bereitschaft eines Unternehmens, interessierten Jugendlichen ein Schnupperprogramm zum Kennenlernen des zukünftigen Arbeitgebers anzubieten.
S25	Ausgaben für Weiterbildung	CHF	Letzte drei Geschäftsjahre	Totaler Beitrag des Unternehmens zur Weiterbildung seiner Angestellten (Bargeld) am Umsatz der letzten 3 Jahre. Weiterbildung schliesst auch Fortbildung und Ausbildung ein.

Sicherheit & Gesundheit

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
S26	Anzahl schwere Unfälle am Arbeitsplatz	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	"Schwerer Unfall" bezieht sich auf eine Installation oder eine angeschlossene Infrastruktur: (1) einen Vorfall, der eine Explosion, einen Brand, eine ausgebrochene Bohrung, die Freisetzung von Öl, Gas oder gefährlichen Substanzen zur Folge hat oder ein signifikantes Potenzial für einen tödlichen Ausgang oder schwere Körperverletzung besitzt; (2) ein Vorfall, der zu schwerwiegenden Schäden an der Anlage oder der angeschlossenen Infrastruktur führt, bei denen das Potenzial für Todesfälle oder schwere Körperverletzungen besteht; oder (3) alle grösseren Umweltereignisse, die sich aus den in den Punkten (1) und (2) genannten Vorfällen ergeben.
S27	Absenztage	Anzahl	Ende des Geschäftsjahres	Die Abwesenheitstage beziehen sich sowohl auf die nicht freiwillige als auch auf die freiwillige Nichtteilnahme an der Arbeit insgesamt. Es umfasst Abwesenheiten ohne triftigen Grund, Abwesenheiten aufgrund von Unfällen, Krankheit, Streiks usw. Nicht enthalten sind bezahlter oder unbezahlter Urlaub (z. B. Mutterschaftsurlaub, Feiertage) und Geschäftsreisen.

Sozialbeiträge

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
S29	Beitrag zur Gesellschaft	CHF	Ende des Geschäftsjahres	"Beitrag zur Gesellschaft" bezieht sich normalerweise auf eine kooperative oder freiwillige Handlung zum Nutzen Ihrer Gemeinde oder Gesellschaft insgesamt. Hier sind die Ausgaben für soziale/kulturelle Veranstaltungen, für Bildungszwecke an örtlichen Schulen, für Partnerschaften mit NRO und anderen Einrichtungen gemeint.
S31	Beiträge an die Pensionskasse, total	CHF	Ende des Geschäftsjahres	Gesamte Pensionskassenbeiträge des Arbeitgebers und der Angestellten.
S32	Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für Führungskräfte, total	CHF	Ende des Geschäftsjahres	Gesamtbeiträge des Arbeitgebers zur Pensionskasse für Führungskräfte.
S33	Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte, total	CHF	Ende des Geschäftsjahres	Totale Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte.

Dokumentation Unternehmensführung (G)

Unternehmensführung

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
G1	Interne Stellvertreterregelungen	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator bezieht sich auf Massnahmen, die sicherstellen, dass Geschäftsprozesse nicht aufgrund der Abwesenheit von Personen oder Schlüsselpersonen unterbrochen werden und fortgesetzt werden können.
G2	Personalmanagement	Status	Ende des Geschäftsjahres	Das Personalmanagement ist eine Abteilung in einem Unternehmen, die alle Aspekte der Angestellten abwickelt und verschiedene Funktionen besitzt, wie Personalplanung, Einstellung, Schulung, Karriereplanung, Qualität des Arbeitslebens, Kommunikation mit allen Mitarbeitern auf allen Ebenen sowie Aufrechterhaltung des Bewusstseins und der Einhaltung von staatlichen Vorschriften.
G3	Anzahl Angestellte mit einer Zielvereinbarung	Anzahl	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der Mitarbeiter im Unternehmen, die eine Zielvereinbarung haben.
G6	Anzahl unabhängiger Verwaltungsratsmitglieder	Anzahl	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der unabhängigen Verwaltungsratsmitglieder. Ein unabhängiges Verwaltungsratsmitglied ist eine Person, die weder Angestellter des Unternehmens noch bedeutender Anteilseigner des Unternehmens ist und keine regelmässigen Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhält.
G7	Trennung zwischen den Funktionen des CEO und dem Verwaltungsratspräsidium	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob die Funktionen des CEO und des Verwaltungsratspräsidiums von unterschiedlichen Personen wahrgenommen werden.
G8	ESG Berichterstattung	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator spiegelt die Implementierung einer externen ESG-Berichterstattungsrichtlinie (oder einer entsprechenden Richtlinie) durch das Unternehmen als integralen Bestandteil seiner internen Verfahren wider.
G9	ESG-Anreiz für Führungskräfte	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator gibt an, ob der Bonus des Unternehmens für Führungskräfte eine ESG-Komponente enthält.

Recht & Compliance

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
G11	Geldbussen für die Verletzung von: Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten, bestätigte Fälle von Korruption oder andere Rechtsverletzungen	CHF	Letzte drei Jahre	Dieser Indikator umfasst die Kosten für Geldbussen für die Verletzung von Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten und/oder anderen gesetzlichen Verstösse im letzten Jahr.
G12	Implementierung des Datenschutzgesetzes	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen das schweizerische Datenschutzgesetz einhält und entsprechende Massnahmen ergreift.
G13	Ausgaben für Cybersecurity	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Gesamtbetrag der Ausgaben für Cybersecurity (intern oder extern bereitgestellt). Unter Cybersecurity versteht man den Schutz von Systemen, Netzwerken und Programmen vor digitalen Angriffen. Diese Cyberangriffe zielen normalerweise darauf ab, auf vertrauliche Informationen zuzugreifen, sie zu verändern oder zu zerstören, Geld von Benutzern zu erpressen oder normale Geschäftsprozesse zu unterbrechen.
G14	Lieferantenrichtlinie	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator ist erfüllt, wenn das Unternehmen eine Lieferantenrichtlinie entwickelt hat, die darauf abzielt, soziale Risiken in der Lieferkette zu minimieren (z.B in Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte). In diesem Zusammenhang verpflichtet sich das Unternehmen, wesentliche tatsächliche und potenzielle Risiken innerhalb der Lieferkette zu identifizieren, wie z.B Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit. Es sollte auch darlegen, wie das Unternehmen sich um den Schutz und die Achtung der Menschenrechte innerhalb seiner Lieferkette bemüht und wie es bei möglichen Verstössen vorgeht.
G15	Richtlinie für kontroverse Produkte	Status	Ende des Geschäftsjahres	Der Indikator spiegelt wider, ob das Unternehmen über eine Kundenrichtline (insbesondere im Hinblick auf seine wichtigsten Kunden) bezüglich der Verwendung seiner Produkte verfügt. Sie dient dazu, Schäden für den Benutzer oder Dritte zu verhindern (z.B Verschreibungspflicht für bestimmte medizinische Produkte, Warnhinweise und Bedienungsanleitungen für Produkte, welche die Umwelt bzw. die öffentliche Gesundheit schädigen können).
G16	Richtlinie für Substanzmissbrauch	Status	Ende des Geschäftsjahres	Der Indikator spiegelt wider, ob das Unternehmen eine Richtlinie zum Umgang mit Suchtmitteln (psychoaktive Substanzen, Alkohol und Drogen) am Arbeitsplatz eingeführt hat.
G17	Existenz eines Verhaltenskodex	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf das Vorhandensein schriftlicher Regeln für das ethische Verhalten der Mitglieder des Unternehmens. Dies kann jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz einschliessen.
G18	Antikorruptionsrichtlinie	Status	Ende des Geschäftsjahres	Dieser Indikator gibt an, ob eine Richtlinie existiert, die Korruption und Bestechung in der gesamten Wertschöpfungskette vorbeugt.

Business & Betriebsrisiko

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
G19	EBIT	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Das EBIT ist ein Mass für den Gewinn eines Unternehmens, welches alle Einnahmen und Ausgaben mit Ausnahme von Zinsen und Steuern umfasst.
G20	Gewinnsteuer	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Die Gewinnsteuer bezieht sich auf die zu zahlende Steuer des Gesamtgewinns eines Unternehmens für das letzte Geschäftsjahr.
G21	Materialkosten	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Materialkosten sind die Kosten für die Materialien, die zur Herstellung eines Produkts oder zur Erbringung einer Dienstleistung verwendet werden. Von den Materialkosten ausgenommen sind alle indirekten Materialien, wie z. B. Reinigungsmittel, die im Produktionsprozess verwendet werden. Materialkosten werden auch als direkte Materialkosten oder Rohstoffkosten bezeichnet.
G22	Gesamtlohnsumme	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Aggregierte Jahreslöhne des Personals einschliesslich Bonuszahlungen.
G23	Fremdkapital	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Vertraglich befristete und rückzahlbare Schulden und Rückstellungen, die per Ende des letzten Geschäftsjahres noch offen sind.
G24	Umsatz der Firma	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Der Umsatz des Unternehmens ist der Gesamtumsatz in einem Geschäftsjahr. Es wird manchmal als "Bruttoumsatz" oder "Einkommen" bezeichnet.
G25	Exportanteil	Prozent	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der Exporte in % am Gesamtumsatz des Unternehmens im letzten Geschäftsjahr.
G26	Importanteil	Prozent	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der Importe in % der Materialkosten des Unternehmens im letzten Geschäftsjahr.
G27	Regulärer Audit einschliesslich internes Kontrollsystem (IKS)	Status	Letztes Geschäftsjahr	Unternehmen, die zwingend eine Revision durchführen müssen, müssen ein internes Kontrollsystem (IKS) unterhalten, und eine Erklärung zur Risikobewertung der Kunden in ihren Managementberichten aufnehmen.
G28	Interne Risikokontrolle	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen die Ergebnisse der Risikobeurteilung berücksichtigt, wodurch das operationelle Risiko verringert wird.
G29	Business Continuity-Massnahmen gegen Naturkatastrophen	Status	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf Massnahmen gegen Naturkatastrophen wie Feuer, Überschwemmung, Erdbeben, Pandemie usw. welche für die Lieferketten eine Belastung darstellen könnten.
G30	An den Auditor gezahlte Gesamtgebühren	CHF	Letztes Geschäftsjahr	An den Auditor gezahlte Gesamtgebühren: regelmässige Prüfungsgebühren zuzüglich sonstige Gebühren
G31	Sonstige Gebühren, die an den Auditor gezahlt werden	CHF	Letztes Geschäftsjahr	Gebühren, die an den Auditor für andere Dienstleistungen als die Finanzprüfung gezahlt werden.
G32	Umsatzanteil der 5 grössten Kunden	Prozent	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der fünf grössten Kunden im Vorjahr in Prozent am Umsatz des Unternehmens.
G33	Umsatzanteil der 5 grössten Lieferanten	Prozent	Letztes Geschäftsjahr	Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der fünf grössten Lieferanten im Vorjahr in Prozent am Umsatz des Unternehmens.

Dokumentation Optionale Informationen

Informationen über das Kerngeschäft

Code	Indikator	Einheit	Beobachtungszeitraum	Beschreibung
OE1	Bitte wählen Sie die folgenden Umweltelemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt:	Status	Ende des Geschäftsjahres	Der "dominierende Teil" bezieht sich auf den Teil des Geschäfts, der den grössten Anteil des Jahresumsatzes des Unternehmens generiert.
OE2	Bitte wählen Sie die folgenden sozialen Elemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt:	Status	Ende des Geschäftsjahres	Der "dominierende Teil" bezieht sich auf den Teil des Geschäfts, der den grössten Anteil des Jahresumsatzes des Unternehmens generiert.